**Оплата отпуска при его предоставлении в рабочих днях**

Если сотрудник имеет право на отпуск, рассчитываемый не в календарных, а в рабочих днях, то его среднедневной заработок определяют в особом порядке. Напомним, что на рабочие дни отпуска вправе претендовать, например, сезонные рабочие. За каждый месяц труда им предоставляют два рабочих дня отпуска ([**ст. 295**](http://base.garant.ru/12125268/46/#block_295) ТК РФ).

В данном случае их среднедневной заработок определяют по формуле:

***Заработок сотрудника, включаемый в расчет : Количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели***

Сумму отпускных рассчитывают так:

***Средний дневной заработок отпуска × Количество рабочих дней сотрудника***

**Пример**
Организация привлекла сезонного рабочего Иванова. Им было отработано 4 полных месяца с 1 июля по 31 октября текущего года. Иванов получил право на отпуск в количестве:
4 мес. × 2 раб. дн. = 8 раб. дн.

За это время Иванову было начислено 134 000 руб.

Количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели в этом периоде составило:

июль — 27 рабочих дней;

август — 27 рабочих дней;

сентябрь — 25 рабочих дней;

октябрь — 27 рабочих дней.

Общее количество рабочих дней в расчетном периоде составит:
27 + 27 + 25 + 27 = 106 раб. дн.

Средний дневной заработок Иванова будет равен:
134 000 руб. : 106 раб. дн. = 1264,15 руб./дн.

Сумма отпускных Иванова составит:
1264,15 руб./дн. × 8 раб. дн. = 10 113,2 руб.